



## MODULO DI RICHIESTA RIMBORSO/SPOSTAMENTO CREDITO

### Autocertificazione

(art. 46 D.P.R.28 dicembre 2000 n. 445)

Protocollo n. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ (compilazione a cura dell'ufficio contributi)

L'azienda (ragione sociale) \_\_\_\_\_  
(matricola INPS \_\_\_\_\_) in persona del legale rappresentante  
Sig. \_\_\_\_\_

consapevole che ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 28 dicembre n.445, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, dichiara di aver versato per i mesi di: (barrare le caselle interessate)

	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
2013												
2014												
2015												
2016												
2017												
2018												
2019												

l'importo totale di € \_\_\_\_\_ a favore di n. \_\_\_\_\_ lavoratori over 75 e di optare per il:

**Rimborso delle quote versate, da effettuare sul conto corrente intestato a:**

\_\_\_\_\_ **IBAN:** \_\_\_\_\_

**Trasferimento della quota di credito creato, al mese di competenza di:**

\_\_\_\_\_ / **20**\_\_\_\_\_

(Specificare il mese di competenza sul quale si intende trasferire il credito)

**Firma** (per esteso e leggibile)

---

**NOTA BENE:**

Per motivi organizzativi ed amministrativi, non sarà possibile procedere al rimborso degli importi inferiori a 100 euro in relazione alle aziende che hanno in forza lavoratori dipendenti per i quali è dovuto il contributo al Fondo. Pertanto, per i suddetti importi è necessario richiedere la compensazione del credito da trasferire su altri mesi di competenza. E' possibile anche utilizzare l'apposita procedura debiti e crediti (causale 1), accessibile dall'area riservata con le credenziali in proprio possesso.

**Il presente modulo, firmato e compilato in ogni sua parte, unitamente ai seguenti documenti:**

- Copia fronte/retro della carta d'identità

**deve essere inviato agli uffici del Fondo tramite:**

- Posta elettronica, all'indirizzo: [over75@sanarti.it](mailto:over75@sanarti.it)